

Ключевые изменения в законодательстве по охране труда в 2023 г.

С 1 марта работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами

Согласно постановлению Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 организация или индивидуальный предприниматель, которые собираются обучать сотрудников:

- требованиям охраны труда;
- оказанию первой помощи;
- применению СИЗ

должны сообщить об этом в Минтруд России через личный кабинет в информационной системе ведомства.

Министерство включает данных работодателей в специальный реестр. В случае прекращения деятельности по обучению следует уведомить Минтруд России для исключения работодателя из реестра.

С 1 марта установлены особенности спецоценки рабочих мест микропредприятий отдельных отраслей

Приказом Минтруда России от 31.10.2022 № 699н внесены изменения в Федеральный закон от 28.12.2014 г. № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» и установлены особенности для организаций и индивидуальных предпринимателей, которые имеют статус микропредприятий, и ведут основную деятельность, в частности, в следующих сферах: разработка программного обеспечения, операции с недвижимостью, реклама, архитектура и инженерно-техническое проектирование и др.

- Работодатели без привлечения спецорганизации идентифицируют потенциально вредные или опасные производственные факторы на рабочих местах. На каждое рабочее место заполняют проверочный лист, который затем утверждает комиссия работодателя по проведению спецоценки.
- Если обнаружен хотя бы один потенциально вредный или опасный фактор, то для спецоценки соответствующего рабочего места нужно привлечь специализированную организацию. На остальные рабочие места оформляют декларацию.

Сроки:

30 календарных дней со дня утверждения проверочных листов (не считая времени отпусков, командировок, больничных, междувахтового отдыха конкретных работников) - ознакомить работников с указанными листами;

30 рабочих дней со дня утверждения проверочных листов - направить листы и декларацию в ГИТ.

При наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда, а также ряда иных факторов, особенности спецоценки не действуют.

С 1 сентября 2023 г. вступили в силу изменения в ФЗ от 28.12.2014. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

В Закон о специальной оценке условий труда внесены изменения (Федеральный закон от 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ).

Составлять отчет о проведении СОУТ можно будет в электронной форме. При оформлении и согласовании отчета о проведении СОУТ можно будет использовать электронную подпись.

Отменено требование о наличии у экспертов организации, проводящей СОУТ, сертификатов на право выполнения работ по СОУТ. Прохождение аттестации экспертами можно будет подтвердить выпиской из реестра экспертов.

Предусмотрено расширение функционала ФГИС СОУТ и реализация механизма предоставления экспертными организациями в адрес Минтруда России актуальных сведений об экспертном составе в электронном виде.

Вероятно, данное нововведение позволит эффективнее контролировать экспертные организации и избавит от необходимости направления такой информации в Минтруд России на бумаге, как это предусмотрено сейчас.

Установлено, что разногласия по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ и результатам ее проведения принимаются к рассмотрению в период, не превышающий срока действия результатов СОУТ, по которым поступили разногласия. Вводится запрет на рассмотрение разногласий по результатам экспертизы качества СОУТ, если по экспертизе принято вступившее в законную силу решение судебного органа.

С 1 сентября 2023 г. действует новый порядок выдачи СИЗ

С 1 сентября 2023 г. Вступили в силу:

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 767н « Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

будут действовать до 1 сентября 2029 г.

Обеспечение СИЗ и смывающими средствами будет осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании Единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии).

По прежним типовым нормам СИЗ разрешили предоставлять до 31 декабря 2024 года.

До 31 декабря 2024 г. обеспечение СИЗ может осуществляться в соответствии с новыми Правилами, на основании типовых норм, с учетом специальной оценки условий труда и профессиональных рисков, мнения профсоюза или иного представительного органа работников. Применять ли Единые типовые нормы или типовые нормы с 1 сентября 2023 г. до 31 декабря 2024 г., решает работодатель.

Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ и стандарт безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" признаются утратившими силу.

С 1 сентября 2023 г. разрешено проведение дистанционных медосмотров

- ❖ 1 сентября 2023 г. вступил в силу Федеральный закон от 29 декабря 2022 г. № 629-ФЗ, который допускает проведение дистанционных медосмотров перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) с целью выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Допускается проведение медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья.

При проведении медицинских осмотров с использованием указанных медицинских изделий должна быть обеспечена идентификация личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключая прохождение медицинского осмотра иным лицом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- ❖ Приказом Минздрава РФ от 30 мая 2023 г. № 266н утвержден Порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований.

Порядок, утвержденный приказом Минздрава России от 15 декабря 2014 г. № 835н, утратит силу (Постановление Правительства РФ от 30 мая 2023 г. № 866, Приказ Минздрава России от 30 мая 2023 г. № 266н).